

Der Lebenslauf

Ein Lebenslauf enthält sehr viele Ansatzpunkte für ein systematisches Erfassen der Bewerbereigenschaften. Darüber hinaus bietet er die Grundlagen für das Vorstellungsgespräch. Während der tabellarische Lebenslauf nur Informationen über den persönlichen und beruflichen Werdegang des Bewerbers gibt, kann ein frei formulierter Lebenslauf wesentlich mehr Ansatzpunkte geben.

Worauf soll geachtet werden?

- Ist der Lebenslauf vollständig oder gibt es Zeitlücken?
- Wie oft wurde der Arbeitsplatz gewechselt?
- Hat (haben) der (die) Arbeitsplatzwechsel zu einer Verbesserung der Berufsqualifikation beigetragen?
- Welche Ausbildung hat der Bewerber und wie hat er sich weitergebildet?